



COMUNE DI BAGNARIA

PROVINCIA DI PAVIA

GIUNTA COMUNALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.39 DEL 17/05/2019

OGGETTO: RIDEFINIZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE RESPONSABILI DI SERVIZIO.

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciassette** del mese di **maggio** alle ore **dieci** e minuti **trenta** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Franza Mattia - Sindaco	Sì
2. Tambornini Dino - Vice Sindaco	Sì
3. Stefanetti Marco - Assessore	Giust.
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Dott.ssa Nosotti Elisabeth** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Franza Mattia** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RIDEFINIZIONE INDENNITÀ DI POSIZIONE RESPONSABILI DI SERVIZIO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché quelli ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, o in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 15, c. 2, del CCNL 2016/2018 del 21.05.2018 che testualmente recita "L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa.";

Rilevato in particolare che l'art. 13, comma 3 del nuovo CCNL del 21.05.2018 testualmente recita: "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.";

Viste le proprie precedenti deliberazioni:

- G.C. n. 75 del 15.11.2018 avente ad oggetto: "Approvazione nuovo Regolamento di organizzazione";
- G.C. n. 23 del 06.02.2019 avente ad oggetto: "Approvazione metodologia di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Bagnaria";
- G.C. n. 25 del 06.03.2019 avente ad oggetto: "Approvazione del sistema di valutazione della performance, vigente dall'anno 2019";

Rilevato che l'organizzazione interna dell'Ente è strutturata sui quattro servizi seguenti: Servizio Demografico/Servizi alla persona, Servizio Tributi/Attività Produttive, Servizio Tecnico e Servizio Finanziario/Amministrativo;

Appurato che i Servizi Demografico/Servizi alla Persona, Tributi/Attività produttive e Tecnico dispongono ciascuno di una propria figura apicale in categoria D alle quali già da tempo è stata assegnata la Posizione organizzativa e il Servizio Finanziario/Segreteria dispone di una figura di categoria C a cui è stata affidata la Responsabilità del Servizio ai sensi dell'art. 17 del CCNL del 21.05.2018;

Atteso che in fase di conversione del D.L 135/2018 è stata introdotta con l'art.11-bis, comma 2 (legge di conversione n.12 dell'11.02.2019) la possibilità di incrementare le risorse di bilancio destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anche in deroga ai limiti posti dalla legislazione vigente ai trattamenti accessori del personale pubblico;

Considerato che fermo il rispetto dei limiti complessivi di legge alla spesa di personale, i Comuni privi di posizioni dirigenziali possono incrementare, a valere sulle risorse assunzionali, gli importi delle retribuzioni di posizione e di risultato, in applicazione dell'art.15 del CCNL 21.05.2018 e la quota di incremento non si computa ai fini del rispetto del limite ai trattamenti economici accessori posto dall'art.23, comma2, D.Lgs 75/2017 (nota ANCI-prot.n.25/VSG/SD/AD);

Atteso che il D.L. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019, all'art. 12, comma 3-ter, ha introdotto la possibilità di recuperare le facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti, con la conseguenza che nel 2019 si possono accumulare i cd resti degli anni dal 2014 al 2018;

Considerato che il Comune di Bagnaria nel corso dell'anno 2017 ha visto la cessazione per riposo in quiescenza di un posto C4 dal valore annuo di euro 29.092,27 e che, ad oggi, tale posto non è stato coperto rendendo disponibile la somma citata;

Atteso che il limite spesa di personale ai sensi dell'art.1 c. 562 della legge 296/2006 calcolato nell'anno 2008, come da normativa vigente, risulta essere di euro 235.993,67;

Verificato che la spesa del personale come sopra indicata è stata nell'anno 2018 di euro 174.827,49;

Rilevato che la spesa sostenuta per le PO nel 2016 è stata di euro 23.044,02 (Responsabile Servizio Demografico euro 8.000,00, Responsabile Ufficio Tributi 6.000,00, Responsabile Servizio Polizia Locale 4.000,00, Responsabile Servizio Finanziario 3.100,00, Responsabile Ufficio Tecnico 1.944,02);

Considerato che si intende mettere a disposizione per la finalità di cui all'art.15 del CCNL 21.05.2018 una somma complessiva di € 27.296,27 andando ad aumentare la quota precedente mediante l'utilizzo di parte dei resti assunzionali sopra indicati;

Dato atto che la somma aggiuntiva occorrente alla copertura dell'intero ammontare necessario per il fondo destinato alle Posizioni Organizzative è pari ad euro 7.708,86;

Verificato che tale somma rientra ampiamente nei resti assunzionali a disposizione dell'Ente e che con tale aumento si rispetta il limite di spesa del personale dell'anno 2008;

Atteso che di tale utilizzazione di resti assunzionali verrà data notizia ed inserimento nel DUP (Documento Unico di Programmazione) ex D.Lgs. n.118 del 23.06.2011- Disposizioni in materia di organizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di Bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi;

Dato atto che la somma complessiva di € 32.113,26 sarà destinata come prescritto dal CCNL 21.05.2018, in parte ad indennità di posizione ed in parte ad indennità di risultato, ritenendo equo destinare l'85% alla posizione ed il 15% al risultato;

Considerate le schede di pesatura dei responsabili di servizio redatte dal nucleo di valutazione in data 24.04.2019 e depositate agli atti dell'Ente, che vedono la seguente situazione:

RESPONSABILE SERVIZIO DEMOGRAFICO/SERVIZI ALLA PERSONA

PUNTI 12

Indennità annua lorda assegnata euro 12.000,00 pari all'85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 2.117,65 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO TRIBUTI/ATTIVITA' PRODUTTIVE

PUNTI 6

Indennità annua lorda assegnata euro 6.000,00 pari all'85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 1.058,82 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO/SEGRETERIA

PUNTI 6,962941176

Indennità annua lorda assegnata euro 6.962,94 pari all'85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 1.228,75 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

PUNTI 2,3333

Indennità annua lorda assegnata euro 2.333,33 pari all'85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 411,76 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Vista la legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3 e la legge 5 giugno 2003, n. 131, recante: “Disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento della Repubblica alla legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3”;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Visto lo Statuto Comunale;

Acquisiti i pareri favorevoli dei Responsabili dei servizi interessati in ordine alla regolarità tecnica e in ordine alla regolarità e la correttezza dell’atto amministrativo della proposta di deliberazione, ai sensi dell’art. 49 e 147 bis comma 1 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti ex art. 239 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

1.di prendere atto delle premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2.di prendere atto della pesatura delle posizioni organizzative così come effettuata secondo i criteri stabiliti con delibera di Giunta Comunale n. 23 del 06.02.2019;

3.di dare atto che a seguito della pesatura è possibile assegnare le indennità di posizione come segue:

RESPONSABILE SERVIZIO DEMOGRAFICO/SERVIZI ALLA PERSONA

PUNTI 12

Indennità annua lorda assegnata euro 12.000,00 pari all’85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 2.117,65 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO TRIBUTI/ATTIVITA’ PRODUTTIVE

PUNTI 6

Indennità annua lorda assegnata euro 6.000,00 pari all’85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 1.058,82 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO/SEGRETERIA

PUNTI 6,962941176

Indennità annua lorda assegnata euro 6.962,94 pari all’85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 1.228,75 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. n.25/2019);

RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO

PUNTI 2,3333

Indennità annua lorda assegnata euro 2.333,33 pari all'85% delle risorse messe a disposizione, la rimanente quota del 15% pari a complessivi € 411,76 lordi sarà assegnata a seguito di valutazione del risultato raggiunto con la Performance (delibera G.C. .n.25/2019);

4. di incrementare, a valere sulle risorse assunzionali, le risorse di bilancio destinate a finanziare la retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa anche in deroga ai limiti posti dalla legislazione vigente ai trattamenti accessori del personale pubblico ai sensi del D.L. 135/2018 convertito con legge n.12 dell'11.02.2019;

5. di utilizzare per quanto sopra parte delle facoltà assunzionali non utilizzate nei cinque anni precedenti, ai sensi del dl.4/2019 convertito in legge n. 26/2019, come in premessa specificato;

6. di rinviare agli appositi decreti sindacali le nuove attribuzioni delle posizioni organizzative e delle relative indennità.

Successivamente;

Ritenuto di dare immediata esecuzione al presente provvedimento;

Visto l'art.134, comma 4, D.lgs. 267/2000;

Con voti unanimi e palesi;

DELIBERA

di dichiarare la presente immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Franza Mattia

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Dott.ssa Nosotti Elisabeth
